



โรงพยาบาลป่าตอง
PATONG HOSPITAL

คู่มือการปฏิบัติงาน

การรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน
หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่



ZER
TOLERANCE



กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลป่าตอง

คำนำ

.....คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลป่าตอง ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีการจัดการข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติ มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวัง ของผู้รับบริการ จำเป็นจะต้องมีขั้นตอน./ กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

.....ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลป่าตอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลป่าตอง	๑
สถานที่ตั้ง	๑
หน้าที่รับผิดชอบ	๑
วัตถุประสงค์	๑
คำจำกัดความ	๑
แผนผังกระบวนการร้องเรียน / ร้องทุกข์	๓
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๔
การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ	๔
การบันทึกข้อร้องเรียน	๔
การประสานหน่วยงานเพื่อแก้ไขข้อร้องเรียนและการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน	๕
ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน	๕
การรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน	๕
มาตรฐานงาน	๕
ภาคผนวก	๗

คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลป่าตอง

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อเหตุการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๒. การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลป่าตอง

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าตองจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. สถานที่

ตั้งอยู่ ณ อาคารรักษชีวา อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๑ โรงพยาบาลป่าตอง ๕๗ ถ.ไส่น้ำเย็น ต.ป่าตอง อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๖-๓๔๒ ๖๓๓ - ๔ หมายเลขโทรสาร ๐๗๖-๓๔๐ ๖๑๗

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลป่าตอง มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๖. คำจำกัดความ

“ผู้รับบริการ” หมายถึง ผู้ที่มาใช้บริการจากส่วนราชการและประชาชนทั่วไป

.....“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลปาดตอง ผู้มาติดต่อราชการ

.....“การจัดการข้อร้องเรียน” มีความหมายครอบคลุมถึงการจัดการในเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย/การสอบถามหรือการร้องขอข้อมูล

.....“ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์” หมายถึง ประชาชนทั่วไป/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อราชการผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน/ร้องทุกข์/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล

.....“ช่องทางการรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์” หมายถึง ช่องทางต่างๆที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เช่น ติดต่อด้วยตนเอง/ติดต่อทางโทรศัพท์/เว็บไซต์/ E-mail /ผู้รับแสดงความคิดเห็น

๗. เป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....“รับรู้เร็ว ตอบสนองเร็ว จัดการเร็ว”

.....- รับรู้เร็ว เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้ให้บริการทุกจุดบริการมีสมรรถนะในการสังเกตพฤติกรรมบริการผู้มาติดต่อ มีทักษะการฟังและวิเคราะห์ปัญหา

.....- ตอบสนองเร็ว เมื่อรับรู้เหตุการณ์แล้ว ผู้ให้บริการทุกจุดบริการสามารถตอบสนองเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ทันที หรือมีระบบที่ปรึกษาให้สามารถผ่อนคลายความเดือดร้อนของผู้มารับบริการได้

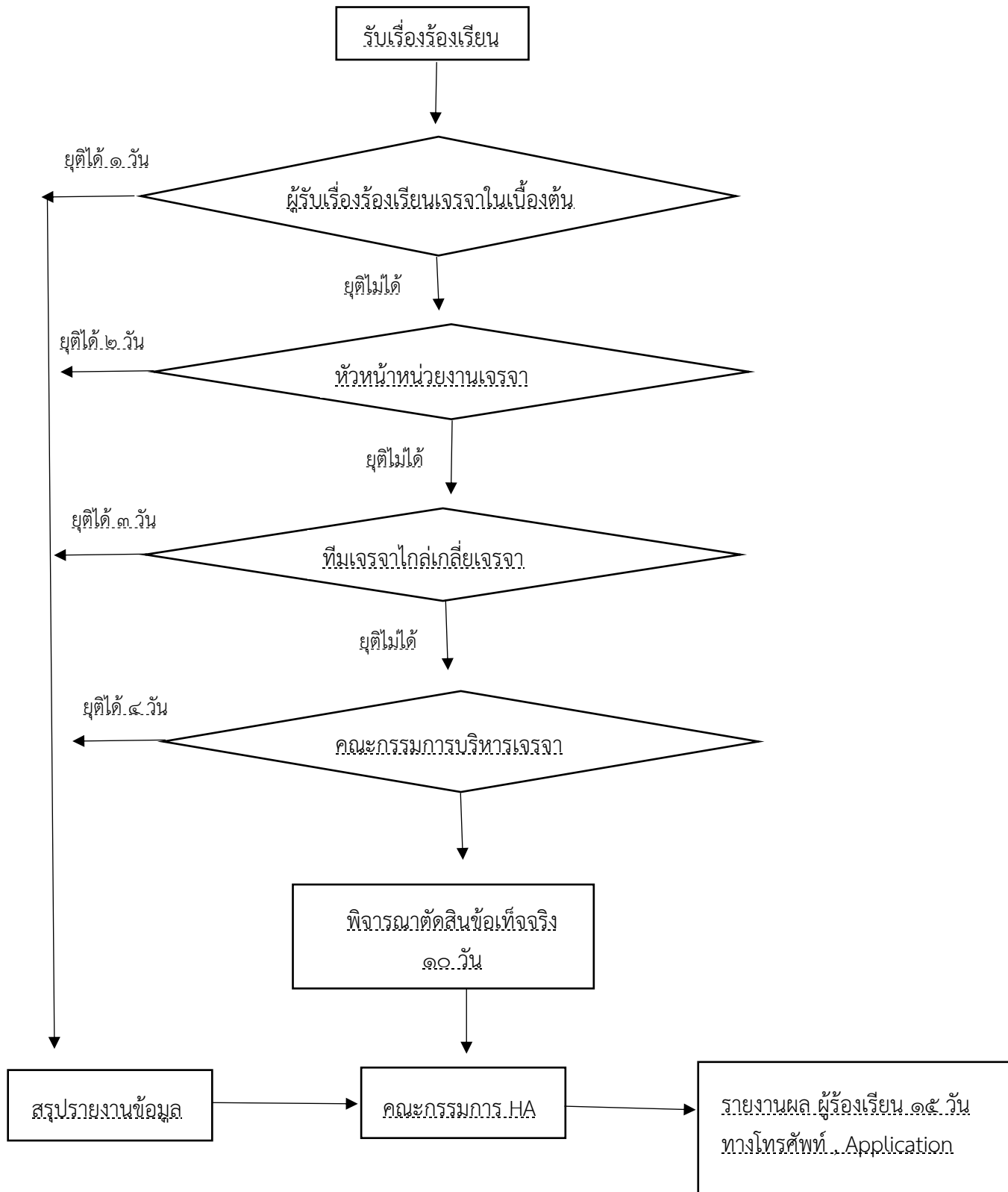
.....- จัดการเร็ว ผู้ให้บริการทุกระดับ โดยเฉพาะหัวหน้างานต้องมีสมรรถนะในการจัดการเรื่องร้องเรียนเบื้องต้นได้ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์จุดที่ควรปรับปรุงในภาพรวมขององค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพต่อไป ลดการเกิดข้อร้องเรียนเดิมซ้ำ

๘. ระยะเวลาเปิดให้บริการ

.....- เปิดให้บริการวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

.....- นอกเวลาราชการ ติดต่อเวรอำนาจการ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๖-๓๔๒ ๖๓๓ - ๔

๙. การดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์



หมายเหตุ : ทีมเจรจาไกล่เกลี่ย วิมลรัตน์ หทัยรัตน์ เสาวลี

๑๐. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

..... การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

..... ๑๐.๑ จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน

..... ๑๐.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (ภาคผนวก)

..... ๑๐.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งโรงพยาบาลป่าตอง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๑๑. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนทั่วไป จากช่องทางต่างๆ

..... ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนทั่วไป ที่เข้ามาถึงหน่วยงานจากช่องทางต่างๆ โดยมีข้อปฏิบัติตามที่กำหนด ดังนี้

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน โรงพยาบาลป่าตอง

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๑. อีเมลล์/สื่อออนไลน์/เว็บไซต์

โรงพยาบาล

๒. โทรศัพท์ ๐๗๖-๓๔๒.๖๓๓.-๔

๓. มาติดต่อที่ศูนย์ฯด้วยตนเอง

๔. จดหมาย

๕. ผู้รับความคิดเห็นใน รพ.

๖. ผ่านผู้บริหาร (ทั้งในและนอก

เวลาราชการ)

๗. หน่วยงานภายนอก

กรณีเรื่องรุนแรง และ/หรือ เรื่องที่ต้อง

ใช้ระยะเวลามากกว่า ๓๐ วันทำการ

-รายงานให้ผู้บริหาร รพ.ทราบ

-ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

สำนักงานหลักประกันสุขภาพเขตพื้นที่

สุราษฎร์ธานี สำนักงานหลักประกัน

สุขภาพแห่งชาติ ฯลฯ

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์/
เวรประจำวัน
รับเรื่องร้องเรียน
ตรวจสอบข้อมูล
พิจารณาประสานงาน
แก้ไขข้อมูล

๑ วัน

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์/
เวรประจำวัน
รับเรื่องร้องเรียน
กลั่นกรอง
รายงานหัวหน้างาน/
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
สืบค้นข้อเท็จจริง
พิจารณาประสานงาน
แก้ไขปัญหา
(โดยติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเป็นระยะ)

๕ วัน

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์/
เวรประจำวัน
รับเรื่องร้องเรียน
กลั่นกรอง
รายงานหัวหน้างาน/
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
สืบค้นข้อเท็จจริง
พิจารณาประสานงาน
ไกล่เกลี่ย
แก้ไขปัญหา
(โดยติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเป็นระยะ)
*คือเรื่องที่มีรายละเอียดซับซ้อน
มากกว่าเรื่องที่ใช้ระยะเวลาในการ
แก้ไขปัญหา ๕ วัน

๓๐ วัน*

๑๒. การบันทึกข้อร้องเรียน

..... ๑๒.๑ กรอกแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ชื่อ-สกุล ที่อยู่หมายเลข

โทรศัพท์ติดต่อ เรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ และสถานที่เกิดเหตุ

..... ๑๒.๒ ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ลงสมุดบันทึกข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์

..... ๑๒.๓ ลงบันทึกในโปรแกรมบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของกระทรวงสาธารณสุข และโปรแกรม Data.Center ๗ ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพ

๑๓. การประสานหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

..... ๑๓.๑ กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

..... ๑๓.๒ ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่น ให้บริการล่าช้า การให้บริการที่ทำให้เกิดความเสียหาย เจ้าหน้าที่พูดจาไม่สุภาพ เป็นต้น จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

..... ๑๓.๓ ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลป่าตองให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้อง ในการแก้ไขปัญหาต่อไป

..... ๑๓.๔ ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณี ผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ ต่อไป

๑๔. การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน

..... ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน ๕ วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ต่อไป

๑๕. การรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

..... ๑๕.๑ ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหาร ผ่านทางศูนย์คุณภาพ ทราบทุกเดือน

..... ๑๕.๒ ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาองค์กร ต่อไป

๑๖. มาตรฐานงาน

..... การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

..... กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลป่าตอง ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายใน ๕ วันทำการ กรณีไม่ยุ่งยากซับซ้อน และ ๓๐ วันทำการ กรณีที่ยุ่งยากซับซ้อน

๑๗. แบบฟอร์ม

.....แบบฟอร์มใบรับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องทุกข์ โรงพยาบาลปาดอง

๑๘. จัดทำโดย

.....ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลปาดอง โทรศัพท์ ๐๗๖-๓๔๒ ๖๓๓ - ๔

.....เว็บไซต์โรงพยาบาล : www.patonghospital.go.th

ภาคผนวก

แบบรายงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลป่าตอง

..... เลขที่ปัญหา.....

..... วันที่รับแจ้ง..... เวลา..... น.

ข้อมูลการรับเรื่อง

ชื่อผู้แจ้ง..... ความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ.....

ที่อยู่..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ช่องทางรับเรื่อง..... ผู้รับเรื่อง.....

ข้อมูลผู้รับบริการ

ชื่อ-สกุล..... เลขที่บัตรประชาชน..... อายุ..... ปี

สิทธิ..... เลขที่บัตรทอง..... จังหวัดที่ลงทะเบียน.....

หน่วยบริการปฐมภูมิ..... หน่วยบริการรับส่งต่อ.....

HN..... AN..... หมอผู้ป่วย.....

ประเด็นเรื่องร้องเรียน

.....

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน

.....

.....

.....

.....

สรุปคดีเรื่องร้องเรียน

.....

.....

.....

.....

สถานะของเรื่อง..... หากยุติแล้ว วันที่ยุติ..... จำนวนวันที่แก้ไขปัญหา..... วัน

.....ผู้รายงาน

วันที่.....

แบบคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นของผู้รับบริการ

ชื่อหน่วยรับคำร้อง.....

วันที่ยื่นคำร้อง.....

๑. รายละเอียดของผู้รับบริการ

๑.๑ ชื่อ - สกุล.....

๑.๒ เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน

๑.๓ สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มี ไม่มี

๑.๔ อาชีพ.....รายได้.....สถานภาพอื่น.....

(ระบุให้ทราบถึงภาระที่ผู้รับบริการจะต้องรับผิดชอบ)

๑.๕ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้โดยสะดวก.....

.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับการเข้ารับการรักษาพยาบาล

๒.๑ ชื่อหน่วยบริการ.....

๒.๒ สถานที่ตั้ง.....

๒.๓ วันที่มีความเสียหายเกิดขึ้นหรือวันที่ทราบถึงความเสียหายที่เกิดขึ้น.....

๒.๔ เหตุที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

๒.๕ ความเสียหายที่เกิดขึ้น ได้แก่.....

(บอกเล่าหรือบรรยายถึงเหตุการณ์และความเสียหายต่างๆ ที่ได้รับและระบุความต้องการ)

๓. รายละเอียดของผู้ยื่นคำร้อง (ถ้าเป็นบุคคลเดียวกับข้อ ๑ ไม่ต้องกรอก)

๓.๑ ชื่อ - สกุล.....

๓.๒ เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน

๓.๓ ความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ

๓.๔ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้โดยสะดวก.....

.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๔. เอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นมาพร้อมกับคำร้อง (ทั้งของผู้ยื่นคำร้องและผู้รับบริการ)

๔.๑ สำเนาบัตรประชาชน

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๓ เอกสารทางการแพทย์หรือรายละเอียดข้อมูลอื่นๆ(ถ้ามี).....

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(.....)

๕. หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามีการมอบอำนาจ)

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า (ชื่อ - สกุล).....
ซึ่งเป็น(ผู้รับบริการ ทายาท ผู้อุปการะ) ที่ได้รับความเสียหายจากการรักษาพยาบาลของ(ระบุชื่อหน่วย
บริการ).....ขอมอบอำนาจให้ (ระบุชื่อผู้รับมอบอำนาจ).....
เป็นตัวแทนโดยชอบด้วยกฎหมายแทนข้าพเจ้า เพื่อดำเนินการยื่นคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นกรณีได้รับ
ความเสียหายที่เกิดจากการรักษาพยาบาลของหน่วยบริการ

ข้าพเจ้าผู้มอบอำนาจ ขอยอมรับผิดชอบตามที่ผู้รับมอบอำนาจได้กระทำไปภายในขอบเขตแห่ง
หนังสือนี้ เสมือนข้าพเจ้าได้กระทำไปด้วยตนเองทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

M O P H



ZERO
TOLERANCE



กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต